



# **A PDSZ KISOKOS GYŰJTEMÉNYE**

**BELÉPÉST FONTOLGATÓKNAK  
ÉS (MÉG) NEM FONTOLGATÓKNAK**



## MIÉRT KIEMELTEN FONTOS, HOGY BELÉPJ A PDSZ-BE? KISOKOS

**A STÁTUSZTÖRVÉNY BEVEZETÉSE UTÁN (2023. JÚNIUS 1.) A KORMÁNY CSAK AKKOR LESZ KÖTELES EGY SZAKSZERVEZETTEL ORSZÁGOS ÉS FENNTARTÓI SZINTEN TÁRGYALNI, KOLLEKTÍV SZERZŐDÉST KÖTNI, HA AZ A TAGSÁGÁT ILLETŐEN A FOGLALKOZTATOTTI KÖR 10%-ÁT LEFEDI. EZ JELENLEG MÉG NEM VALÓSUL MEG.**

Ha a PDSZ-nek nem lesz meg a tagokból a foglalkoztatotti kör 10%-a, akkor a továbbiakban nem lesz lehetősége a kormány intézkedéseivel szemben a pedagógusok érdekeit képviselni és küzdenie azokért. És miért fontos, hogy a PDSZ képviselni tudjon Téged? Olvasd el a 4. pontot!

**AZZAL, HOGY BELÉPSZ A PDSZ-BE, AZ ALÁBBIKAT NYILVÁNÍTOD KI:**

- azt akarod, hogy a kormánynak a Státusztörvény bevezetése után (2023. június 1.) is kötelező legyen tárgyalnia a PDSZ-szel;
- azt akarod, hogy a PDSZ képviselje az érdekeidet a kormánnyal szemben;
- azt akarod, hogy az oktatás helyzetében változás következzen be;
- azt akarod, hogy ingyenes jogsegélyre legyél jogosult.

**AKÁR PÁLYAELHAGYÓ VAGY, AKÁR A PÁLYÁN MARADÓ, SZÜKSÉGED VAN A PDSZ-TAGSÁGRA!**

Pályán maradónak: Senkinek ne legyen kétsége, a Státusztörvény bevezetése után olyan törvényi szabályozás fog a pedagógusokra vonatkozni, amely mellett kifejezetten szükség van jogsegélyre és érdekképviselőre. Elég csak arra gondolni, hogy visszahozzák a fegyelmi rendszert. Azokat, akik érintettek lesznek, kik fogják megvédeni és kiállni mellettük?

Pályaelhagyóknak: A jogállásváltással, vagyis a Státusztörvény bevezetésével kapcsolatban önmagában bonyolulttá válik az, hogy kinek, mikor és hogyan érdemes a pályáról való távozását meglépnie. A rendkívüli lemondás a legjobb választás, de ehhez nem árt a jogi segítség. Ezen kívül a kormány bármikor módosíthat még a törvénytervezeten, valamint azt is jól tudjuk, hogy a törvények elfogadása után a végrehajtási rendeletek szokták még az igazi „ínyencségeket” tartalmazni. Annak érdekében, hogy ezekben az esetekben azonnali és hatékony, valamint ingyenes jogsegélyhez jussatok, szükség van PDSZ-tagságra.

## A PDSZ AZ A SZAKSZERVEZET, AMELY IGAZI ÉRDEKKÉPVISELETET TUD NEKED NYÚJTANI. MIÉRT?

- nívós munkajogi szaktudás: A PDSZ-ben számos magasan kvalifikált munkajogász dolgozik, akik az elmúlt évtizedek alatt számtalanszor bizonyították már tudásukat általuk megnyert munkajogi perekkel. Ugyanakkor nemcsak a PDSZ jogásza, hanem a PDSZ képviselői is nagy tudással rendelkeznek munkajogi ismeretek terén, így hatékony jogsegélyszolgálatot tudnak működtetni.
- NPK (Nemzeti Pedagógus Kar), Köznevelés-Stratégiai Kerekasztal, Szakképzési Innováció Tanács: Ezek ún. korporatív szervezetek, testületek, jelképes fórumok. A kormány hozta létre őket a valós társadalmi és érdekvéviselési egyeztetés helyettesítésére. Nem fognak kiállni az érdekeidért! A kormánynak pedig mindent alá fognak írni. Az eddigi tárgyalásokon is kijelentette például az NPK, hogy részükről elfogadható a státusztörvény, csak pár módosításra van szükség.
- PSZ (Pedagógusok Szakszervezete): Az azonos foglalkoztatási ágazat szakszervezetei értelemszerűen konkurensok egymással. Ez történelmi okokból a rendszerváltás hajnalán így alakult a PSZ-szel és a PDSZ-szel is. 2021 őszén a két szakszervezet közös sztrájkbizottságot hozott létre. A lassan két éve tartó együttműködés példátlan a szakszervezetek történetében. Célunk azonban most az, hogy láttassuk: a PDSZ mit tud nyújtani, illetve, hogy mire lesznek képesek a tagok a PDSZ keretében! A nívós szakmai munkát támasztja alá egyrészt a számos megnyert munkajogi per az évek során, másrészt pedig a *nedolgozzingyen.hu* blog, mely csak és kizárólag a PDSZ-ben dolgozók szellemi terméke. Nem megosztani szeretnénk az önálló tagtoborzással, hanem felhívni a figyelmet arra: most kiemelten fontos, hogy erőnket a megfelelő helyen összpontosítsuk annak érdekében, hogy a pedagógusok és az oktatók számára az igazi érdekvéviselés megmaradjon a kormánnyal szemben! Ez mindannyiunk érdeke! A legfontosabb viszont az, hogy szakszervezethez csatlakozzunk. Ne feledd: nem maradhatsz semleges! Aki nem szakszervezeti tag, a kormánynak segít felszámolni az országos, fenntartói és munkahelyi szintű munkavállalói érdekvéviselést.
- mozgalmak, pedagógus csoportok (Pedagógus Egység, Tanárok a tanárokért, Tanárblog, Tanítanék stb.): A különböző csoportosulásoknak nagyon fontos szerepeik vannak: szükség van rájuk! Létfonosságú a velük való szoros és kölcsönös együttműködés! Nagyon sokat tettek eddig is az oktatási mozgalom céljai, vagyis a közösen megfogalmazott 9 pont megvalósításának elérésében. Azonban nem tudnak érdeket képviselni és érvényesíteni a

munkáltatókkal és a mindenkori kormánnyal szemben, illetve ingyenes jogsegélyt biztosítani. Ez a tudás és képesség a szakszervezeteknél van meg. A kormány, ha valakivel végső soron tárgyalni kényszerül, akkor azok csak a szakszervezetek lesznek. A szakszervezeti tagság és egy mozgalomban való aktív státusz nem zárja ki egymást!

## KÖZÖSSÉGHEZ TARTOZÁS

A PDSZ minden oktatásban dolgozó (pedagógus, oktató, NOKS, technikai személyzet) érdekvédelmi közössége, ahol figyelünk egymásra, törődünk egymással és segítünk egymásnak. Meghallgatjuk egymást őszinte és értő figyelemmel. Tagjainkat megbecsüljük. Senkit sem hagyunk hátra: mindenkinek fogjuk a kezét és nem engedjük el. Kitartunk minden tagunk mellett és harcosan kiállunk az érdekeikért a hatalommal szemben! Olyan közösséget építünk, ahová jó tartozni!

## EGYÉB ELŐNYÖK, AMELYEK A PDSZ-TAGSÁGGAL JÁRNAK:

- a PDSZ **tagsági díja a legalacsonyabb** a szakszervezetek között: a bruttó bér 0,8%-a;
- az éves tagdíj így nem teszi ki egy munkajogász óradíját sem;
- a PDSZ-tagok kapnak igazolványt a tagságukról, amely egyben egy **MAKASZ-kártya** is: ezzel a kártyával kedvezményesen lehet vásárolni nagyon sok üzletben, tehát igazából a PDSZ-be befizetett tagsági díjat vissza tudja mindenki kapni (a PDSZ honlapján megtalálható a lista);
- **Yettel telefonflotta**;
- **ingyenes képzések**;
- **PDSZ-tábor**;
- kedvezményes **üdülőhasználat** (ez folyamatban, felújítási munkálatok zajlanak).

## A PDSZ INFORMÁCIÓS MÉDIAFELÜLETEI:

- a PDSZ **honlapja**: [PDSZ](#)
- a PDSZ **Facebook-oldala**: [PDSZ - Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete | Budapest | Facebook](#)
- a PDSZ **Facebook-csoportja tagoknak**: [PDSZ-csoport tagoknak | Facebook](#)
- **Ne dolgozz ingyen!** – a PDSZ jogi blogja: [NE dolgozz ingyen! | Informáldj! Szerveződj! Csatlakozz!](#)
- **Oktatással a Demokráciáért Alapítvány** – a PDSZ alapítványa: [Oktatással a Demokráciáért Alapítvány – Az oktatás területén dolgozók érdekképviseletének erősítéséért \(oktademap.hu\)](#)
- **Védelemre van szükséged! Lépj be a PDSZ-be MOST!** – online élő tájékoztató a státusztörvényről, majd zárt Zoom-szobában beszélgetés, jogi kérdezz-felelek minden hétköznapi este 19 órától a PDSZ Facebook oldaláról elérhetően
- a PDSZ **Youtube-csatornája**: [Média PDSZ - YouTube](#)



## MILYEN LEHETŐSÉGEKET ÉS SZOLGÁLTATÁSOKAT

### NYÚJT A SZÁMODRA A PDSZ?

#### KISOKOS

#### **ÉRDEKVÉDELEM A MINDENKORI HATALOMMAL SZEMBEN**

A PDSZ pártpolitikától független és igazi harcos szakszervezetként a végsőig kiáll és küzd minden közoktatásban, szakképzésben és felsőoktatásban dolgozó érdekeiért. PDSZ-tagság esetén a munkavállaló biztos lehet abban, hogy nem fognak sem számára, sem pedig a diákok számára hátrányos egyezségekre belemenni az ellenérdekelt féllel folytatott tárgyalásokon, érkezzenek azok akár a kormány, a fenntartó vagy valamely munkáltató oldaláról. A PDSZ nem alkuszik meg!

#### **INGYENES EGYÉNI JOGSEGÉLY, JOGI KÉPVISELET**

A PDSZ az elmúlt évek során számos megnyert munkajogi perrel bír munkaügyi jogászai nívós szakmai munkájának köszönhetően. A segítségre szorulókkal szoros kapcsolatot tartunk, gyors és szakszerű jogsegélyt biztosítunk a számukra, s szükség esetén ingyenes és teljes jogi képviseletet. A pedagógusok és az oktatók, nevelést, oktatást közvetlenül segítők és minden más munkakörben dolgozók a PDSZ-t választva így biztosak lehetnek abban, hogy jogi képviseletük megfelelő szakmai kezében van.

#### **KEDVEZMÉNYES VÁSÁRLÁS: MAKASZ-KÁRTYA**

A PDSZ tagsági kártyája egyben egy ún. MAKASZ-kártya is.

A MAKASZ országos vásárlói közösség, amely az általa létrehozott Kedvezménykártya Programmal lehetőséget ad tagjai számára, hogy egyetlen kártya felmutatásával több, mint 1000 elfogadóhelyen azonnali kedvezményeket vehessenek igénybe.

Ezen a honlapon lehet megnézni a teljes listát a MAKASZ-kártya elfogadóhelyekről:

[Elfogadóhelyek - MAKASZ - Közösségi- és Kedvezménykártya](#)

Pár példa az elfogadóhelyek közül:

- Reál Élelmiszer
- Mol, Oil
- Vodafone
- Regio játék
- Líra Könyvesbolt
- KES papírbolt
- Praktiker
- számítástechnikai eszközök
- egészségügyi szolgáltatások
- autószerelési lehetőség

### **TELEFONFLOTTA**

A PDSZ lehetőséget biztosít tagjai számára arra is, hogy a Yettel telefonflotta tagjai legyenek, s ily módon kedvezményesen telefonálhassanak.

### **SEGÉLYEZÉS**

Rendkívüli, kritikus élethelyzetekben a szakszervezet anyagi segítséget nyújt tagjainak.

Különösen igaz ez sztrájk esetén! A sztrájkolók ugyanis a fizetésükből levont összegeket vissza tudják igényelni a PDSZ-nél a sztrájkalapból.

### **INGYENES KÉPZÉSEK**

A PDSZ rendszeresen szervez különböző jogi és szakmai képzéseket, s mindezt ingyenesen elérhetővé teszi tagjai számára. További információk ezzel kapcsolatban a kiküldött hírlevelekben található.

### **PDSZ-TÁBOR**

Minden évben szervezünk közösségépítő PDSZ-táborokat. Nemcsak különböző szakmai előadásokon, illetve jogi, szervezetépítési képzéseken tudnak részt venni itt a PDSZ-tagok, hanem a következő tanév szakszervezeti szempontú stratégiai tervezését is aktívan tudják alakítani. Mindezt természetesen kellemes családi hangulatban tesszük.

### **KEDVEZMÉNYES ÜDÜLŐHASZNÁLAT**

Az üdülők jelenleg felújítás alatt állnak, de dolgozunk azon, hogy hamarosan kedvezményes üdülési lehetőséget is tudjunk biztosítani a tagoknak és családtagjaiknak.



## A SZAKSZERVEZET MINT BIZTOSÍTÁS.

### MI ÉRTELME, HOGY TAGJA LÉGY?

#### KISOKOS

#### SZAKSZERVEZETISÉG

A szakszervezetnek több fontos funkciója van. Egyrészt egy **információs bázis**, amely alapján a tagok alkalmassá válnak önállóan képviselni a saját érdekeiket munkajogi környezetben. Másrészt **védelmet** jelent munkáltatói szinten épp úgy, mint a fenntartóval vagy a kormánnyal szemben. Harmadrészt pedig **képesé tesz bennünket, hogy a munkahelyünkön önállóan képviselhessük érdekeinket**, élhessünk konzultációs jogunkkal. Ha konzultációt kezdeményezünk az intézményvezetőnél vagy a tankerületi központ, illetve a szakképzési centrum vezetőjénél, köteles az egyeztetésben részt venni.

Arról se feledkezzünk meg, hogy egy korrekt, a partnerek tiszteletére épülő jogállamban a szakszervezeteknek a felek kölcsönös érdekein alapuló **munkabéke** fenntartása is feladata lehet. Amennyiben tehát egy szakszervezettel tagi jogviszonyt létesít egy munkavállaló, arra akár úgy is tekinthet, hogy egyfajta biztosítást köt az egyén szintjén a munkahelyi problémák kezelésére, ágazati szinten pedig hozzájárul ahhoz, hogy működhessen egy olyan szervezet, amely a fékek és ellensúlyok rendszerének jegyében igyekszik megvédeni őt a mindenkori hatalom minden szintjén annak túlkapásaitól.

*A szakszervezeti tagság = egyfajta biztosítás felvetést az alábbi két példával lehet bővebben kifejtteni, szemléltetni.*

#### PÉLDA 1

Amikor az embernek otthona lesz, az egy olyan jelentős összeget jelent, hogy automatikusan adja magát a következő lépés: kössünk rá biztosítást, ha netán valami kár keletkezne, vagy megsemmisülne, akkor se legyen oda az összes vagyónunk. A biztosítást megkötjük, fizetjük bizonyos időközönként. Ha valami baj történik a házzal, akkor bejelentjük a biztosítónál, majd megkapjuk a pénzünket. De az is lehet, hogy soha életünkben nem lesz szükségünk a biztosító szolgáltatására, viszont ennek ellenére be fogjuk fizetni a megfelelő összeget megfelelő időközönként. Ez a biztosítás lényege tehát: baj esetén van segítség, és a keletkezett kárt el lehet hárítani. Ha nincs baj, akkor viszont csak fizetjük a biztosítási díjat baj esetére.



## PÉLDA 2

Köztudott, hogy a jogászok munkája nemcsak nagy szakértelmet, hanem nagy precizitást is igényel: nagy volumenű szerződéseket írnak az ügyfelek számára, nem mindegy tehát, hogy mennyire tudják az ügyfél érdekeit a szerződésben védeni. Felmerül a kérdés: hogyan biztosítják magukat, hiszen ők is emberek, s hibázhatnak. Nos, bennük fel sem merül, hogy ne kössenek a munkájukra biztosítást. Még hozzá akár 35 millió forintig is biztosíthatják magukat. Abban az esetben ugyanis, ha hibáznak, s az ügyfél beperli őket, van védőháló mögöttük: a perköltségek nagy részét így a biztosító fizeti. Egyértelmű: nem az a cél, hogy szükségük legyen erre a biztosítási összegre, de sosem lehet tudni, és ők is emberből vannak. Hibázhatnak a legnagyobb körültekintés és precizitás mellett is.

## HOGYAN IS MŰKÖDIK AKKOR A VÉDELMI HÁLÓ A SZAKSZERVEZET RÉSZÉRŐL?

A szakszervezeti tagság tehát, amikor védelemről van szó, akkor egyfajta biztosítást jelent a számunkra. A tagsággal ugyanis a munkavállaló biztosítja magát azokra a helyzetekre, amikor munkaügyi problémája alakulna ki. Ez a konfliktus elsősorban a munkáltatóval és különböző fellépéseivel szemben jöhet létre, a PDSZ azonban ezekben az esetekben is gyors és hatékony segítséget tud nyújtani. Sajnálatos ugyanis az a tendencia, hogy egyre több és több helyi jellegű túlkapással kapcsolatban érkeznek segítségkérések a [pdszvalasz@gmail.com](mailto:pdszvalasz@gmail.com) e-mail címre. Fontos, hogy ezekben az esetekben ismerjük a jogainkat, és fel tudjuk ismerni, amikor a munkáltónk vagy a fenntartónk éppen visszaél a saját jogkörével. Ebben is profi segítséget tud nyújtani a PDSZ. Tudatos munkavállalóként nem az a célunk azonban, hogy feltétlenül ilyen szituációba kerüljünk, ugyanakkor mindannyian emberek vagyunk, utolérhetnek minket jogtalanul, illetve jogosan is akár ilyen helyzetek. Ezekben az esetekben, ha szakszervezeti tagok vagyunk, akkor ingyenes jogsegélyre van jogosultságunk, ami azért is egy nagyszerű lehetőség a számunkra, mert az éves tagdíj nem fedi le egy munkajogász óradíját sem. Tehát nagyon sok pénzt tudunk ilyenkor megspórolni! Igen, az is lehet, hogy egész életünkben nem lesz majd szükségünk a szakszervezetre. Viszont ha baj van, akkor profi és ingyenes jogi tanácsadásra és teljeskörű képviseletre lesz lehetőségünk.

A tagságunkkal más fontos ügyet is szolgálunk: az adott szakszervezetet megbízzuk azzal is, hogy addig, amíg mi dolgozunk és éljük az életünket, ők figyeljék és kövessék nyomon helyettünk, hogy az aktuális kormány, fenntartó, illetve munkáltató milyen intézkedéseket kíván bevezetni. Amennyiben az ránk nézve hátrányos, akkor a szakszervezetnek a minél nagyobb számú tagság aktivitására is támaszkodva megvan az az eszköztára, amellyel nyomást tud gyakorolni a tagság jogait fenyegető erőkre. Így nem nekünk kell folyamatosan résen lennünk a kormánnyal szemben,



ugyanakkor biztosak lehetünk afelől, hogy a szakszervezet riadót fog fújni veszély esetén. Ilyenkor mi azzal tudjuk segíteni a szakszervezetek munkáját, ha tesszük, amit mondanak, annak érdekében, hogy egységesen tudjunk fellépni. Ha éppen akciózni kell, akkor akciózunk. Mindenki. Kivétel nélkül. Nem várunk egymásra. Ha pedig sztrájkolni kell, akkor viszont sztrájkolunk, és megint csak nem várunk egymásra. Az egységes, nagy horderejű akciókat így lehet nagyon könnyen megszervezni: be kell lépni a szakszervezetbe, és amikor az közös cselekvésre hív, akkor azonnal válaszolni kell rá. Így tudunk közösen érdeket érvényesíteni a mindenkori intézményi, fenntartói, vagy kormányzati hatalmi arroganciával szemben.

#### **A PDSZ INFORMÁCIÓS MÉDIAFELÜLETEI:**

- a PDSZ honlapja: [PDSZ](#)
- a PDSZ Facebook-oldala: [PDSZ - Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete | Budapest | Facebook](#)
- a PDSZ Facebook-csoportja tagoknak: [PDSZ-csoport tagoknak | Facebook](#)
- **Ne dolgozz ingyen!** – a PDSZ jogi blogja: [NE dolgozz ingyen! | Informálódj! Szerveződj! Csatlakozz!](#)
- **Oktatással a Demokráciáért Alapítvány** – a PDSZ alapítványa: [Oktatással a Demokráciáért Alapítvány – Az oktatás területén dolgozók érdekképviselésének erősítéséért \(oktademalap.hu\)](#)
- **Védelemre van szükséged! Lépj be a PDSZ-be MOST!** – online élő tájékoztató a státusztörvényről, majd zárt Zoom-szobában beszélgetés, jogi kérdezz-felelek minden hétköznapi este 19 órától a PDSZ Facebook oldaláról elérhetően
- a PDSZ Youtube-csatornája: [Média PDSZ - YouTube](#)



#### **1. Mit jelent az, ha valaki szervezett munkavállaló?**

A szervezett munkavállaló azt jelenti, hogy az illető munkavállaló szakszervezetbe tömörül, vagyis csatlakozik valamelyik szakszervezethez. Onnantól kezdve, hogy az ember munkavállalóvá válik, szüksége van arra, hogy szakszervezeti tag legyen, mert a tagsága ad felhatalmazást a szakszervezetek számára, hogy az érdekeit a kormánnyal szemben képviseljék. Ez akkor is szükséges és fontos, amikor nincsen baj. Minél többen bíznak meg egy szakszervezetet azzal, hogy képviselje az érdekeiket, az a szakszervezet annál erősebb lesz, mert annál több embert fog képviselni a kormánnyal szemben.

10

#### **2. Miért fontos, hogy szakszervezeti tag legyek?**

A szakszervezetek elsősorban attól lesznek erősek, hogy sok tagjuk van. Erős érdekérvényesítő erejük így jön létre: minél nagyobb tagság felhatalmazását bírják a tárgyalásokon, annál nagyobb súllyal tudnak benne részt venni. Tehát ahhoz, hogy erősek legyenek, először a munkavállalóknak kell tömegesen belépniük. Ha arra várnak, hogy erősek legyenek, s majd akkor belépnek, akkor a szakszervezetek sosem válnak erősekké. Így pedig kölcsönösen bennrekednek a 22-es csapdjában. Azt kell megérteni, hogy a szakszervezet nem egy tőlük kívül álló természeti jelenség, nem egy hivatal, hanem mi magunk vagyunk, a szervezett munkavállalók közössége.

Napjainkban a szakszervezetbe való belépés pedig azért is kiemelten fontos, mert a kormány sorra hozza a szakszervezetellenes intézkedéseit annak ellehetetlenítése céljából. Az egyik ilyen legutóbbi intézkedése a Lex PDSZ, mely a státusztörvényben jelent meg: a kormány csak akkor köteles tárgyalni a szakszervezetekkel, ha azok elérik a foglalkoztatotti kör min. 10%-át. Jelen állás szerint ezt még egyik szakszervezet sem éri el. Így viszont csak sztrájk tárgyalások keretén belül tudjuk egyelőre tárgyalóasztalhoz kényszeríteni a kormányt. Össze kell fognunk tehát – össze kell tartanunk!

A kormánnyal szembeni érdekérvényesítéshez összefogásra van szükség. A különböző tanári mozgalmak (pl. Pedagógus Egység, Tanárok a tanárokért, Tanítanék) kiválóak arra, hogy a

pedagógus kollégákat és a szimpatizánsokat megnyerjék az oktatási reform ügyének, valamint, hogy minél szélesebb körű és látványos akciókat szervezzenek. Sok további lehetőséget is magukban hordoznak még, ám velük nem fog a kormány tárgyalni. A kormány csak a szakszervezetekkel tárgyal. Ebből adódóan pedig feltétlenül szükséges a szakszervezeteket erőssé tenni, hiszen a mozgalomban való részvétel és a szakszervezeti tagság nem zárják ki egymást!

### 3. Hol szerezhettek információt arról, hogy mit is jelent a szakszervezetiség?

Ezen a honlapon keresd fel a Tudástár menüpontot, s az oldalon lefelé görgetve több kisokost és minivideót is fogsz találni a szakszervezetiségről.

11

### 4. Miért éri meg nekem, hogy szakszervezeti tag legyek?

A szakszervezetiségnek 2 fő iránya, funkciója van: 1) ingyenes jogsegélyt, jogi képviseletet biztosít szükség esetén a munkavállalóknak; 2) folyamatos kontrollt, féket jelent a kormánnyal szemben. Mit jelent ez az utóbbi? Folyamatosan nyomon követik a szakszervezeti tisztségviselő kollégák a különböző, bevezetni kívánt törvénytervezeteket, és amennyiben problémát észlelnek, azzal szemben fellépnek a kormánynál. Tiltakoznak, tárgyalásokat követelnek és folytatnak. Ha nyomásgyakorlásra van szükség, akkor pedig sztrájkot szerveznek. Ennek a jogi munkának a terhét veszik le a munkavállalók válláról.

A PDSZ-nél ezen kívül további előnyöket is élvezhetnek a tagok: azon kívül, hogy naprakész tájékoztatást adunk az aktuális oktatáspolitikai eseményekről, s szükség esetén személyre szabott figyelemben részesítünk, többféle kedvezményes lehetőséggel is élhetsz. Ilyen lehetőséget jelent a PDSZ tagsági kártyája, mely egyben MAKASZ-kártya is, vagy a Yettel kedvezményes telefonflottához való csatlakozás. Folyamatosan dolgozunk azon is, hogy a balatonalmádi üdülőt is minél hamarabb tagjaink rendelkezésére tudjuk bocsátani. A sztrájkolók számára sztrájkalapot képezünk, a rászorulóknak segélyt biztosítunk.

### 5. Miért bízzak a szakszervezetekben, hiszen az átkosban sem a munkavállalók, hanem a hatalom érdekeit szolgálták ki?!

Nincs Magyarországon hagyománya a szakszervezetiségnek, és sokan kötik az 1989 előtti időkhöz, a Kádár-érához. Akkoriban ugyanis a szakszervezetek inkább a munkáltatók kiszolgálói voltak, nem valósítottak meg igazi érdekképviseletet a munkavállalók számára. Ez azonban 1989 után megváltozott, csak a munkavállalók ismeretei nem igazodtak ehhez a változáshoz. 1989 után megjelentek ugyanis azok a szakszervezetek is, akik tényleges

érdekképviselőt kívántak nyújtani adott foglalkoztatási ágazaton belül a munkavállalóknak. A PDSZ 1988. november 26-án ebből a célból alakult meg: igazi, valós és nívós képviseletet biztosító szakszervezet létrehozásának céljából.

Ha ez sem lenne elég érv számodra: gyere, beszéljünk, ismerj meg minket rendezvényeinken!

## **6. Nem csak azért akarják, hogy szakszervezeti tag legyek, mert így a pénzemet könnyen el tudják tenni maguknak?**

A PDSZ képviselői ingyen dolgoznak a szakszervezetben. Egy országos választmányi tag kap csak juttatást: bruttó 100.000 forintot. A beérkező tagdíjakat a szakszervezet működtetésére, illetve a jogsegélyszolgálat fenntartására fordítjuk.

12

## **7. Miért foglalkozzak oktatáspolitikai kérdésekkel, hiszen engem csak a tanítás érdekel?! A politikába úgysem tudok beleszólni.**

Sok pedagógus, oktató nem foglalkozik közügyekkel, lényegében a saját világába zárkózik be, ott él és mozog azzal a tudattal, hogy nincs lehetősége arra, hogy közügyekbe beleszólhasson. Fontos lenne, hogy mindenki számára egyértelmű legyen: ha szakszervezeti taggá válik, akkor azzal kinyilvánítja azt is, hogy meghatalmazza az adott szakszervezet képviselőit azzal, hogy helyette is nyomon kövessék az oktatással kapcsolatos ügyeket, és jog-, illetve érdeksérelem esetén az ő nevében is fellépjenek, illetve eljárjanak. A közügyekkel való foglalkozás pedig nemcsak jogunk, hanem kötelességünk is.

## **8. Miért kell szakszervezeti tagdíjat fizetni, ha semmit sem kapok érte?**

A szakszervezeteknek is vannak költségeik – gondoljunk csak arra, mennyi pénzbe kerülnek a jogászok megbízási díjai. A szakszervezetiség ilyen szempontból hasonlóan működik, mint egy biztosítás. A befizetett összeg egy része a jogászok munkadíjára fordítódik, épp annál vagy azoknál a tagoknál, akiknek erre szükségük van. Ez nem mindenkinél fog egyszerre jelentkezni, és lesz olyan munkavállaló, aki egész életében olyan szerencsés lesz, hogy távol marad az ingyenes jogsegélyünktől, mert nem lesz rá szüksége. A jogászoknak viszont azon munkáját is meg kell fizetnünk, mellyel a kormánnyal való tárgyalásainkat segítik. Így tudjuk biztosítani az ingyenes jogsegélyt és munkajogi védelmet. Ezen kívül az akcióknak, tüntetéseknek is van nem is kevés anyagi vonzata, valamint a sztrájkoló kollégák számára gyűjtendő sztrájkalap folyamatos utánpótlása is költségigényes feladat. Fontos látni, hogy egy közösséget alkotunk, ahol a szolidaritás elve mentén mindannyian hozzáteesszük a magunk tagdíját az állandó

ingyenesség biztosítása, illetve a szakszervezet működésének fenntartása érdekében. A PDSZ-nél két főállású titkársági dolgozó van, az országos választmányi tagok közül nincs alkalmazott. Az iroda fenntartási költségei, a működési költsége, a nemzetközi munka is pénzbe kerül a legnagyobb spórolás mellett is.

## 9. Miért fizessek tagdíjat, ha eddig semmi eredményt nem láttam a szakszervezetektől?

2010 óta egy autoriter rezsím épült ki. Ennek köszönhetően a tárgyalási pozíciók nem egyenragúak a kormány és a szakszervezetek között. Míg a szakszervezeteknek a törvények legapróbb betűjét is kötelességük betartani, addig a kormány a kénye-kedve szerint hozhat szó szerint bármikor olyan intézkedést, amellyel ellehetetleníti a szakszervezeteket. A 2/3-os többség az alaptörvénymódosításokat, illetve bármilyen törvénytervezet megszavazását teszi lehetővé anélkül, hogy bárki is érdemben fel tudjon ellene lépni, hisz a kormánypártokban szavazási rend uralkodik, vagyis, ha valamit meg kell szavazni, akkor azt egyöntetűen meg fogják szavazni. Pár éve azonban már rendeleti kormányzás nehezíti tovább a tárgyalásokat, ugyanis a kormány bármikor képes hozni olyan rendeletet, amellyel a pedagógusok és az oktatók tiltakozását ellehetetleníteni igyekszik. Erre kiváló példa az, amikor 2022. február 11-én a kormány rendeletben fosztotta meg a pedagógusokat a valódi sztrájkjoguktól azzal, hogy a még elégséges szolgáltatás egyoldalú meghatározásával kiüresítette a pedagógussztrájkot. Ilyen környezetben nehéz küzdeni és érdeket érvényesíteni, ugyanakkor nem lehetetlen, és ami még fontosabb: nem szabad abbahagyni sem! Ugyanis senkinek ne legyenek kétségei: ha abbahagyjuk a tiltakozást, akkor szabad utat engedünk a kormánynak, és sokkal keményebb világ érkezik el a pedagógusok és az oktatók számára.

## 10. Miért kerül ilyen sokba a tagdíj?

A tagdíj a PDSZ-ben a bruttó bér 0,8%-a. Egy pizza ára. Ez egyáltalán nem sok. Sőt! Ráadásul az egész éves tagdíjból nem jönne ki egyetlen jogász óradíja sem. És ha jogsegélyre van szükség, akkor az bizony nem egy óra alatt valósul meg. PDSZ-tagként viszont jogosultakká válunk az ingyenes jogsegélyre és jogi képviseletre. A tagdíjat egyébként vissza lehet kapni. A PDSZ-be való belépéssel kapunk egy igazolványt, amely egyben MAKASZ-kártya is. A MAKASZ-kártyával számos boltban, illetve szolgáltatónál lehet kedvezményesen vásárolni. Tehát a tagdíjat máshol könnyen vissza tudjuk szerezni.

## 11. Miért van 2 szakszervezet?

Igazi demokráciákban az a normális, ha több szakszervezet van. Ha többen vannak ugyanis egy adott foglalkoztatási ágazaton belül, akkor az egészséges versenyhelyzetet is teremt közöttük, mely lehetővé teszi, hogy az elért eredményeikkel versenyre keljenek a munkavállalók tagságáért. Ez a munkavállalóknak csak jó, hiszen a versenyhelyzet arra ösztönzi a szakszervezeteket, hogy minél hatékonyabban, minél eredményesebben tárgyaljanak a munkavállalók érdekeiért, követeléseikért. Csak az autoriter rezsimekben figyelhető meg, hogy az önkényuralommal szemben egy adott foglalkoztatási ág munkavállalói tömbösödéskényszerülnek egyetlen szakszervezeten belül, hiszen az elnyomó rezsimmel szemben széleskörű összefogással lehet a leghatékonyabban fellépni.

## 12. Mi alapján válasszak szakszervezetet?

Egy szakszervezet erejét alapvetően a tagságának létszáma adja: minél többeket tud képviselni a munkáltatóval, illetve a fenntartóval szemben, a szava annál fajsúlyosabbá válik. Minél többen fizetnek tagdíjat, annál több lehetősége nyílik arra, hogy azt jogász munkára, akciók, tüntetések szervezésére vagy egyszerűen minél nagyobb szervezeti apparátus működtetésére fordítsa. Ugyanakkor nemcsak ez számít! A mennyiségi mutatók mellett a minőségiek is kiemelendők! Míg az előbbiek egy szakszervezet erejéért felelnek, az utóbbiak a hatékonyság mozgatórugói lesznek. Nem mindegy, hogy milyen minőségű szakmai munkát tud letenni az asztalra, s milyen minőségű érdekképviselést, illetve -védelmet tud megvalósítani. A PDSZ-t, bár taglétszámát tekintve kisebb szervezetnek minősül, szakmai tudása és radikális szókimondása viszont egyértelműen az élre helyezi.

## 13. Miért fontos, hogy PDSZ-tag legyek?

Miután a kormány folyamatosan a szakszervezetek, vagyis a hatékony érdekképviselések ellehetetlenítésén dolgozik (pl. 10%-os reprezentativitási küszöb, tagdíjak MÁK-on keresztüli utalásának megszüntetése), ezért létfontosságú, hogy összefogjunk, s szakszervezetbe tömörülve egységesen, erősen és hatékonyan lépünk fel a követeléseinkkel. Tárgyalóasztalhoz a kormányt csak így tudjuk leültetni, s a követeléseinknek érvényt csak így tudunk szerezni. S hogy miért éppen a PDSZ? A PDSZ az egyetlen olyan szakszervezet, amelyik radikálisan kimondja véleményét, s képviseli álláspontját a tárgyalásokon megalkuvást nem tűrő módon. Az egyetlen, amely próbapereket indít precedensértékű eredmények elérése érdekében (s rendre meg is nyeri azokat), hogy a jogállamiság sérülése ellenére is érvényre tudja juttatni tagjai érdekeit. Az egyetlen, aki az ágazaton belül a legmegbízhatóbb szakmai tudással, a

legfelkészültebb munkajogászokkal rendelkezik. Az egyetlen, aki a legdemokratikusabb módon biztosítja tagjai számára az oktatáspolitikai eseményekbe való beleszólási lehetőséget.

#### 14. Miért lépjek be a PDSZ-be, ha egy szakszervezet erejét a tagsága adja, s a PDSZ még nem rendelkezik nagy taglétszámmal?

Egy erős szakszervezetnek 3, nagyon jól kidomborítható tulajdonsága van: 1) nagy tagsággal bír; 2) nívós szakmai tudás jellemzi; 3) van hatékony szakszervezeti munka. Akármelyik komponens is hiányzik, a szakszervezet érdekérvényesítő képessége csorbulni fog. A PDSZ esetében az utolsó 2 összetevő megvan, viszont a tagság nagyságán még dolgozni kell. Nem véletlenül kezdtünk intenzív tagtoborzó kampányba, mert ezen határozottan változtatni szeretnénk!

15

#### 15. Hogyan tudok belépni a PDSZ-be?

A PDSZ-hez való csatlakozás nagyon egyszerű. Kattints ezen a honlapon a *Csatlakozás* menüpontra, majd kövesd az ott leírtakat. Ugyanakkor lehetőség van a *nedolgozzingyen.hu* blogoldalunkról is kitölteni a belépési nyilatkozatot a *Lépj be a PDSZ-be!* menüpont alatt.

#### 16. Hogyan tudok csoporthoz csatlakozni?

Kattints ezen a honlapon a *Csatlakozás* menüpontra, majd keresd ki az *Alakíts csoportot intézményedben!* c. szakaszt! Ott minden szükséges infót és dokumentumot megtalálsz.

#### 17. Hol és hogyan tudok információhoz jutni a szakszervezeti, illetve oktatáspolitikai hírekkel kapcsolatban?

Egyrészt a *pdsz.hu* nyitóoldalán (ezen az oldalon) és az *Aktuális* menüpontja alatt egyaránt megtalálhatók mind a friss hírek, mind a még aktuális események. Másrészt a PDSZ blogoldalán, a *nedolgozzingyen.hu*-n folyamatos és részletes tájékoztatást adunk az oktatáspolitikai eseményekről. Ezek a cikkek a *pdsz.hu*-ról is kattinthatók. Harmadrészt iratkozz fel a hírlevelünkre: rendszeresen adunk tájékoztatást ezen a csatornán is. Egyet ne felejts: ellenőrizd le a *Spam* fiókot, s állítsd be, hogy a hírleveleink ne ott landoljanak, hanem a *Beérkező levelek* között.

#### 18. Milyen céljai vannak a PDSZ-nek?

A PDSZ elkötelezett amellett, hogy a sztrájk tárgyalásokon az előre kitűzött céljait maradéktalanul megvalósítsa a kollégák érdekében. Ezen kívül viszont rendíthetetlenül küzd az oktatási helyzet átfogó és radikális reformjáért, mely a civil szervezetekkel közösen



megfogalmazott 9 pontban került összegzésre. A sztrájkköveteléseket és a 9 pontot ennek az oldalnak a közepén lehet megtalálni.

## 19. Milyen eredményeket tud felmutatni a PDSZ?

A PDSZ az elmúlt évben az egyik legnagyobb csatáját a státusztörvénnyel szemben vívta, s bár a bevezetését nem sikerült megakadályozni, de a kezdeti rendkívül hátrányos intézkedéseket tartalmazó törvénytervezeten jelentős mértékben sikerült enyhíteni. Ezek az eredmények a *Rólunk* menüpont *Eredményeink* aloldalán olvashatók.

Ezzel párhuzamosan több precedensértékű pert is indít annak érdekében, hogy az oktatásban dolgozók jogainak érvényt szerezzen. A PDSZ volt az, aki elsőként kivívta, hogy bírósági végzés kötelezze a kormányt a ki nem fizetett túlórák kifizetésére. A soron következő próbaperek pedig 2023 novemberében ki nem fizetett végkielégítésekkel kapcsolatban indulnak. Kialakulóban van egy újabb csapásirány: több helyről is kapunk olyan információt, miszerint a státusztörvény miatt felmondott kollégákat egyelőre nem hajlandók újra alkalmazni pedagógusként. Ezt súlyos diszkriminációnak tartjuk, ezért a jogászokkal további egyeztetéseket folytatunk a lehetőségekről.

Másfelől tudnivaló, hogy jelenleg egy autoriter rezsimben élünk: a Fidesz-KDNP alkotta kormány is a saját kormányzati rendszerét illiberális demokráciaként határozza meg, illetve az EU is választási autokráciaként nevezi meg Magyarországot. Ilyen önkényuralmi rendszerekben érdeket érvényesíteni az állampolgárok számára egyáltalán nem könnyű feladat, de nem is lehetetlen, csak sokkal nehezebb, mint igazi demokratikus keretek között. Ezekért a körülményekért nem a szakszervezeteket terheli a felelősség.

## 20. Miért nem gyakorolnak a szakszervezetek nagyobb nyomást a kormányra?

A szakszervezetek leghatékonyabb nyomásgyakorló eszköze a sztrájk. Ez az, amit a kormány elvett először egy rendelettel, majd végül törvényben rögzítve a jogfosztást, nemcsak tőlük, hanem minden pedagógustól és közoktatásban dolgozótól 2022 februárjában. Ennek ellenére a PDSZ tovább folytatta a tiltakozó akciók sorát: nyilatkozatok, petíciók, élőláncok, tüntetések, különféle menetek stb. Hatékony sztrájkot ugyanakkor csak akkor tudunk szervezni, ha a tagságunkban van sztrájkhajlandóság, és a sztrájkfelhívásunkra azonnal, nagy létszámban reagál azzal, hogy sztrájkba lép a megfelelő időben. Nyomásgyakorlást csak így, együttesen tudunk kifejtetni.

## **21. Van lehetőségem arra, hogy beleszóljak az oktatáspolitikai eseményekbe?**

A PDSZ egy demokratikusan működő szakszervezet. Ez azt jelenti, hogy aki aktívan részt kíván venni a működésében, illetve aktívan szeretné alakítani, formálni, annak erre van lehetősége. A PDSZ-ben a tagoknak alapvető joguk alakítani, formálni a PDSZ-t, csak ennek általában nincsenek tudatában.

## **22. Hogyan tartsanak össze az oktatásban dolgozók, ha a szakszervezetek sem tudnak összefogni?**

A 2 legnagyobb szakszervezet (PSZ és PDSZ) között 2021. október 15. óta példaértékű összefogás vette kezdetét: közös sztrájkbizottságot hoztak létre, s azóta is vállvetve küzdenek az oktatásban dolgozók érdekeiért. A PDSZ ezt a történelmi jelentőségű együttműködést a 35. jubileumi évfordulóján díszoklevéllel honorálta.

## **23. Miért mennek még mindig tárgyalni a szakszervezetek a kormánnyal, hiszen úgysem tudnak elérni semmit?!**

Jelenleg egy autoriter rezsimben élünk. Az a szerencsénk, hogy még van lehetőségünk tiltakozni súlyos következmények nélkül. Addig, amíg tiltakozunk, addig akadályozzuk ennek az önkényuralmi rendszernek a radikalizálódását, a minél teljesebb kiépülését. Ha abbahagyjuk a tiltakozást, akkor az olyan, mintha félre állnánk az útból, és szabad utat adnánk nekik. Ha ezt megtennénk, senkinek ne legyen kétsége: még szörnyűbb körülmények közé vetnének minket. Nem szabad megkönnyíteni a helyzetüket: tiltakozni kell és küzdeni az önkényuralmi rendszerrel szemben! Ezen kívül, ha nehezen is, de a tárgyalásokon még mindig lehet elérni eredményeket.

## **24. Miért (nem) radikalizálódik a PDSZ?**

Egy szakszervezet minden tagját képviseli. Van, akinek a radikálisabb megnyilvánulás lenne a kedvére való, van, akinek viszont már az is radikális, ahogy idáig fogalmaztunk. Nehéz arany középutat találni, és szinte biztos, hogy nem fogunk tudni mindenki igényének megfelelni. Egyvalami azonban biztos: nekünk azt kell szem előtt tartanunk, hogy milyen eszközökkel tudunk a lehető legkisebb támadási felületet adni a kormánynak, tehát mindenképpen a törvényesség talaján kell maradnunk. A jelenlegi, autoriter kormánnyal szemben viszont kell a radikális fellépés. Ez a radikalizmus az, amely garantálja, hogy a PDSZ nem fog olyan megegyezésbe belemenni, amely csak egy kis mértékben is hátrányos a pedagógusok számára.

## **25. Igaz az, hogy a baloldal / Soros pénzeli a szakszervezeteket?**

A pedagógus szakszervezetek, ha érdeket akarnak érvényesíteni, akkor ők is a munkáltatójokkal tudnak tárgyalásokba bocsátkozni, vagyis a mindenkori kormánnyal. Megkerülhetetlen. Ha igaz lenne az, hogy valamelyik politikai oldal aktivistáiból állnak össze, akkor minden kormányváltásnál az aktivistáiknak is le kellene cserélődniük. Vagyis baloldali kormány esetén jobboldali aktivistákra lenne szükség, jobboldali kormány esetén pedig baloldali aktivistákra. Ha csak baloldali aktivistákból állnának a szakszervezetek, akkor a baloldali kormányok idején nem tiltakoztak volna. Viszont, ha megnézzük a PDSZ történetét, akkor azt lehet látni, hogy nagyon is tiltakoztak, sőt tüntetéseket, illetve sztrájkot is (80%-os részvétellel!) szerveztek baloldali kormányok idején! Akkor hogyan is van ez? Mindig más színekben tündöklő aktivisták lennének?

## **26. Igaz az, hogy a PDSZ tele van NER-esekkel?**

A PDSZ-ben biztosan nincsenek NER-kegyeltek. Ha lennének, már rég felvetne minket a közpénz jellegét elvesztett pénz és vagyon. Határozottan kijelentjük, hogy a PDSZ biztosan nem szolgálja ki a kormányt. Sőt! Az egyetlen igazi olyan érdekképviselői szervezet, amelyik csak akkor fog megegyezésre jutni vele, ha a megegyezés tartalma semmilyen szempontból sem lesz hátrányos az oktatásban dolgozókra nézve.

## **27. A szakszervezetek mind politizálnak, én pedig semleges akarok maradni!**

A politika nem más, mint közügyekkel való foglalkozás. Az oktatás is közügy, az azzal való foglalkozás tehát politizálás. Amikor a minket körülvevő világról, társadalomról, illetve közös ügyeinkről beszélgetünk, akkor valójában politizálunk. De ez NEM pártpolitizálás! A pártpolitika, amely egy adott pártnak a nézeteit, véleményét jelenti a közügyeinkkel kapcsolatban. A politikát és a pártpolitikát muszáj megtanulni különválasztani és a helyén kezelni! A kettő nagyon nem ugyanaz! Tehát amikor a közoktatás helyzetével kapcsolatosan folytatunk eszmecsereket, akkor is politizálunk. Ebben az értelemben, igen, a szakszervezetek politizálnak, mivel a közoktatás helyzetével foglalkoznak. Nem tudnak tehát nem politizálni. Pártpolitikát viszont NEM folytatnak! A PDSZ az alapszabályzatában kifejezetten kinyilvánítja a pártpolitikától való függetlenségét!

Még egy gondolat a semlegességről. Nem tudsz semleges maradni. Hogy miért nem? Mert ha semleges maradsz, azzal nem támogatsz a szakszervezeteket. Ha nem támogatsz a szakszervezeteket, akkor viszont a kormány malmára hajtod a vizet, tehát máris akaratsz

ellenére állást foglaltál. Szerintünk jobb lenne, ha ezt az állásfoglalást inkább tudatosan tennéd: a tények ismeretében, az ország jövőjének érdekében.

### **28. Nem lépek be a PDSZ-be, mert politikai múltja van!**

A PDSZ vezetésének nincs semmilyen pártpolitikai múltja. A PDSZ kezdetektől fogva pártoktól független, minden párttól azonos távolságot tartó szakszervezet. A PDSZ alapszabálya szerint, aki bármelyik pártnak képviselője vagy tisztségviselője lesz, a szakszervezeti tisztségéről le kell mondania. Ez történt minden esetben, amikor ilyen helyzet állt elő.

### **29. Minek lépjek be szakszervezetbe, hiszen úgysem lehet semmilyen változást sem elérni?!**

Mondta egyszerre 140.000 pedagógus, és az érdekképviselőink, a szakszervezetek tagok nélkül maradtak, s a kormány hasát fogva a röhögéstől szabadult meg a tárgyalási kötelezettségétől. Máshogy szólva: igenis nagyon számít, hogy tag vagy-e! Mindenki szem a láncban! S még egy autoriter rezsimmel szemben is lehet érdeket érvényesíteni, csak egy kicsit nehezebb, mint egy igazi demokráciában. Viszont nem lehetetlen! Ezt fontos tudni! Aki szeretne ezzel kapcsolatban olvasni, annak ajánljuk Gene Sharp könyveit és filmjeit, illetve az *Egy diktátor megbuktatása* c. filmet. Mindegyik Gandhi erőszakmentes ellenállásából merítkezik.

### **30. Nem merek belépni, mert félek: megbélyegeznek a munka-, illetve a lakóhelyemen!**

A PDSZ-be való belépés a vezetőség tudta nélkül történik, és teljes mértékben titokban tartható. Elég csak a PDSZ honlapján egy belépő nyilatkozatot kitölteni, majd elküldeni online. A belépési nyilatkozatban ráadásul, ha a tagsági díj fizetésénél azt jelöljük meg, hogy saját magunk utaljuk át, akkor a bérjegyzéken sem fog megjelenni a szakszervezeti tagsági díj levonása. Ezt követően a PDSZ ímélnél veszi fel az illetővel a kapcsolatot. Az adatait a GDPR-nak megfelelően kezeli.

### **31. Nem lépek be, mert veszélyes!**

Ezzel a lendülettel fekdjünk le egy ágyba, és várjuk a halált. Az élethez kell némi kurázi! Anélkül nem megy!

### **32. Én értem, hogy .... (ide behelyettesítendő bármilyen helytálló érv), de akkor sem lépek be, akkor sem értek egyet!**

Ez olyan, mintha valaki ezt mondaná: „Én értem, hogy  $2 \times 2$  miért 4, de akkor sem értek egyet ezzel!”